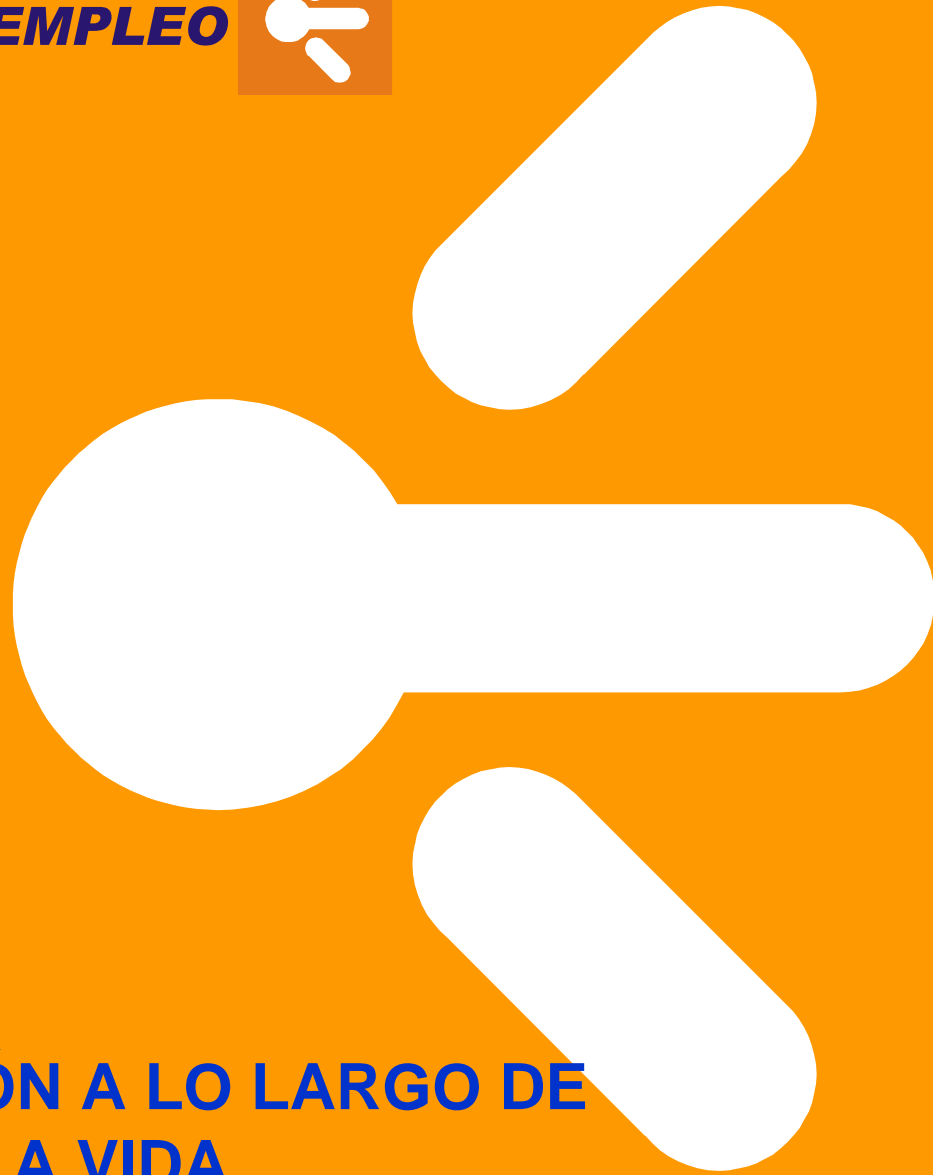




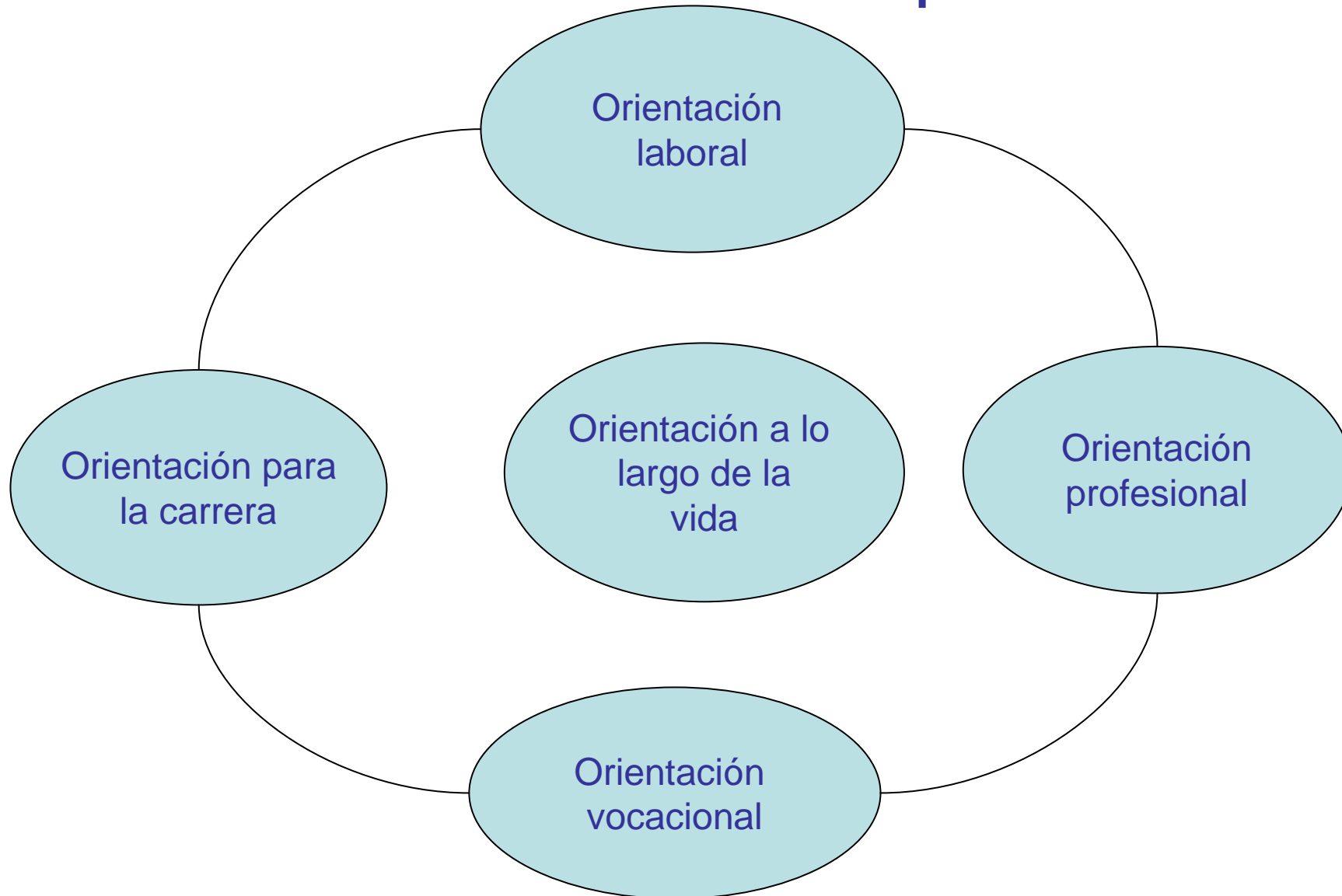
Gijón: 24/05/16



ORIENTACIÓN A LO LARGO DE LA VIDA



Clarificación de conceptos





ORIENTACIÓN/ASESORAMIENTO PROFESIONAL

E
V
O
L
U
C
I
O
N
A

HASTA LOS AÑOS 50

Ajuste persona - puesto de trabajo

A PARTIR DE LOS 50

- Introducción de los conceptos:
desarrollo vocacional
desarrollo de carrera
- Se plantea un concepto de orientación
con principios que perduran

ENTRE LOS 60 / 80

- Diversas teorías, muchas definiciones
- Se introducen términos como
educación para la carrera ,desarrollo
de la carrera...

ACTUALIDAD

- Carácter holístico, integral,
sistemático,compreensivo
y planificado



“La orientación es un proceso continuo, sistemático e intencional de mediación y tendente a desarrollar la capacidad de **autodeterminación** de las personas para que, basándose en criterios contrastados, sean capaces de **identificar, elegir y reconducir**, si es preciso, las alternativas ofrecidas por su entorno hasta asumir las más acordes a su potencial y **trayectoria vital**” (Echeverría, 1993)

“Actividad profesional teóricamente fundamentada, de ayuda, estímulo y acompañamiento personalizado, que se dirige a cada persona **a lo largo de su vida**, en aquellos contextos donde se encuentre, para propiciar su progresiva **autoorientación**, a fin de que **planifique** y alcance el desarrollo satisfactorio de su carrera profesional” (Sanchez García, 2002)

“Conjunto de procesos, técnicas y servicios múltiples planificados para ayudar a una persona a **conocerse a sí misma**, a **actuar en consecuencia**, a **conocer las oportunidades** del mundo laboral, educativo y del ocio, y a **desarrollar destrezas para tomar decisiones** para **organizarse** la propia **vida profesional**” (Rodríguez Moreno 1992)







Definición de orientación

“Proceso continuo que permite a los ciudadanos, a cualquier edad y a lo largo de su vida , determinar sus capacidades, sus competencias y sus intereses, tomar decisiones en materia de educación formación y empleo y gestionar el recorrido de su vida personal en lo que respecta a la educación y la formación, en el trabajo y en otros marcos en los que es posible adquirir o utilizar estas capacidades y competencias. La orientación incluye actividades individuales o colectivas de información ,de consultas,de evaluación de competencias, de apoyo y de enseñanza de las competencias necesarias para la toma de decisiones y para la gestión de la carrera”

Resolución europea 2008



INFORMACIÓN/ORIENTACIÓN. Plan extraordinario de Orientación-Servicio. (ANEXO II).

TIEMPO	ACCIÓN	OBJETIVO
5'	<p>LEER JUNTOS «« Sus datos »»</p> 	<p>Mostrar al demandante la información de su demanda que consta en la base de datos e indicarle que puede acceder a dicha información desde "Mi demanda".</p>
10'	<p>PRESENTAR UTILIDAD SERVICIOS «« Trabajatur »»</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajos • Cursos • Perfiles • C.V. • Orientador ... <p>(entrega folleto)</p>
10'	<p>RECORRER GESTIÓN "MI DEMANDA" O INFORMAR DE SU UTILIDAD</p> 	<p>Renovar por Internet y servicios telemáticos de la demanda de empleo.</p>
20'	<p>DIAGNÓSTICO DE LA EMPLEABILIDAD Perfil profesional Perfil formativo Perfil búsqueda de empleo</p> 	<p>Determinar en cual de los tres niveles se encuadra el demandante, en función de su perfil profesional y autonomía para la toma de decisiones que afecten a su empleabilidad.</p>
5'	<p>DERIVACIÓN 2ª y 3ª entrevista o a otros servicios</p>	



¿CON QUIÉNES TRABAJAMOS?

- JÓVENES
- MUJERES SIN CUALIFICACIÓN QUE BUSCAN INCORPORARSE AL MERCADO LABORAL.
- PROFESIONALES CON FORMACIÓN Y EXPERIENCIA DESMOTIVADOS ANTE LA BÚSQUEDA DE EMPLEO.
- DESEMPLEADOS DE LARGA DURACIÓN QUE YA NO BUSCAN EMPLEO.
- VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO.
- DISCAPACITADOS.
- INMIGRANTES.

Qué buscamos conseguir en el proceso de orientación

- Facilitar el empoderamiento de los usuarios fomentando su autonomía, autoestima y automotivación.
- Provocar el autoconocimiento y descubrimiento personal.
- Implicar al usuario como parte activa, no es un ser pasivo que recibe consejos u orientación, nunca se le victimiza , compadece o superprotege
- Incidir en el establecimiento de grados de compromiso.
- Ajustar expectativas: ayudar a definir objetivos realizables con resultados medibles que dependan de la persona
- Apoyar para el cambio
- Facilitar el entrenamiento en estrategias y habilidades sociales y la gestión emocional.



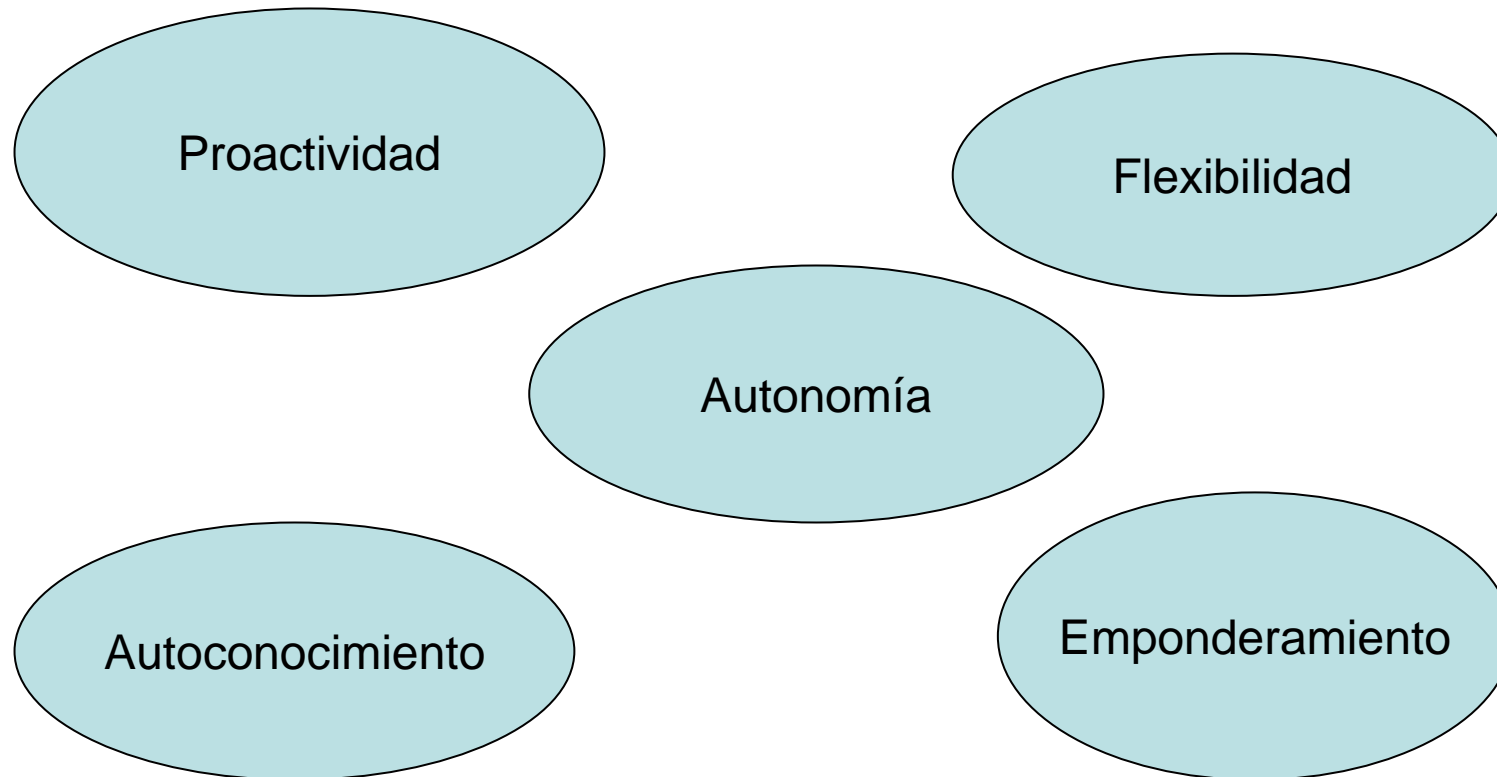
¿QUÉ HACEMOS?

- REALIZAR ENTREVISTA Y DIAGNOSTICAR NIVEL EMPLEABILIDAD
- DISEÑAR ITINERARIO
- SEGUIMIENTO Y REFORMULACION

- ▷ Revisión/modificación datos profesionales.
Disposición para el empleo.
- ▷ Autoanálisis, análisis mercado laboral, definición de objetivo profesional, acompañamiento en toma de decisiones, información recursos propios y externos, motivación.
- ▷ Análisis posibles dificultades.
Reforzamiento de los objetivos cumplidos. Reformulación objetivo profesional



Conceptos clave de la orientación





Ideas iniciales

- “¿Orientación? Yo vengo a que me des un trabajo”
- “Yo lo que quiero es trabajar, no apuntarme en más páginas”
- “No necesito orientación, ya tengo elaborado un “cv”.



Testimonios

- Trabajar con la orientadora me ha ayudado a conocerme un poco mejor a mí mismo; a saber identificar aquellos aspectos que me definen como profesional y que suponen mis principales habilidades; y a reconocer y valorar los retos y desafíos que he superado a lo largo de mi carrera profesional.
- El orientador es capaz de asesorarte y hacerte ver cosas de ti mismo de las que no eras consciente, dirigiéndote en un proceso de aprendizaje sorprendente. Es capaz de poner en valor cualidades que dabas por olvidadas.
- Las sesiones de orientación me sirvieron tanto para redescubrir intereses que tenía olvidados, como también me ayudó a abrir la mente, a explorar opciones, a no conformarme. María es una gran profesional que me hizo sentir cómoda durante todo el proceso. Sin lugar a dudas, un proceso totalmente recomendable!"



“Lo mejor que podemos hacer por otro no es tan sólo compartir con él nuestras riquezas, sino mostrarle además las suyas.”

Benjamín Disraeli



<https://www.youtube.com/watch?v=gQxpPKJW5ww>